

ПРИНЯТО

на заседании общего собрания
трудового коллектива СПЦВР «Успех»
« 09 » 01 2019 г.
протокол № 9

СОГЛАСОВАНО

Управляющий совет СПЦВР «Успех»
комитета
Протокол № 6... от 09.01.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ № 14

Г.М.Пушкарева

..... 2019 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного

СП ЦВР «Успех»

Киреева Н.Е.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке формирования и использования специальной части фонда оплаты труда работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дополнительного образования детей, «центра внешкольной работы «Успех» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 14 имени полного кавалера ордена Славы Николая Георгиевича Касьянова города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области.
(новая редакция)

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», с Законом Самарской области ст.11 «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», с постановлением Правительства Самарской области № 431 от 29 октября 2008г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)». Внесение изменений и дополнений в Постановления Правительства Самарской области от 11.03.2009г.№92, от 09.10.2009 №536, от 23.06.2010 №299,от 12.10.2011 №575,от 27.10.2011г. №702, от 21.06.2012 №287, от 25.09.2012г. №475,от 21.03.2013 №107,от 30.10.2013 №582,22.01 2014 №25, от17.02.2014 №79, от 31.12.2015г. №917, от 06.10.2016г.№578, от 23.12.2016г. №797, от 01.02.2017г.№62, от 18.04.2017г.№245, от 14.09.2017г.№594, с изменениями, внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 №485, в редакции 20.12.2016г.);

Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

Постановлениями Правительства Самарской области от 31.12.2015г. № 917, от 20.12.2016г.

№ 773, от 01.02.2017г. № 62 с изменениями.

Положение определяет порядок установления обязательных доплат и надбавок работникам структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дополнительного образования детей, «центра внешкольной работы «Успех» города Жигулевска ГБОУ СОШ № 14

Данное Положение вступает в силу с 09.01.2019 года.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное положение регламентирует формирование и использование средств специального фонда оплаты труда работникам структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дополнительного образования детей, «центра внешкольной работы «Успех» города Жигулевска (далее СПЦВР «Успех»).

1.2. Специальный фонд оплаты труда (далее СФОТ) формируется в объеме, согласно методике расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию дополнительных образовательных программ дополнительного образования детей, находящихся в ведении МОиН Самарской области от

фонда оплаты труда работников СП ЦВР «Успех», который определяется и утверждается директором Школы № 14 при утверждении годовой сметы расходов учреждения.

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ

- 2.1.. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда (надбавки и доплаты) вводятся с целью стимулирования трудовой деятельности работников СП ЦВР «Успех»
- 2.2.. Надбавки и доплаты к должностным окладам устанавливаются приказом директора Школы в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда, где указывается срок действия и размер вводимых доплат, условия их назначения и основания для отмены и уменьшения. Надбавка и доплаты работникам устанавливаются на: учебный год, полугодие, месяц, на период выполнения работ.
- 2.3.. Надбавки могут быть установлены и вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявленным к данной должности.
- 2.4. Надбавки к должностному окладу руководителю структурного подразделения устанавливаются приказом директора ГБОУ СОШ № 14.
- 2.5.. Размер надбавки отменяется или уменьшается приказом директора Школы при ухудшении качества работы, нарушении трудовой дисциплины, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и т.д.
- 2.6.. Решение о снижении или лишении доплат, надбавок работнику принимается директором Школы на основании письменного аргументированного материала, предоставленного ответственными работниками, контролирующими данный вид работы.
- 2.7.. Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат может быть:
 - невыполнение должностных обязанностей;
 - нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
 - отказ работника от выполнения определенной работы или перераспределения должностей.
- 2.8.. Изменения размеров финансирования на оплату труда вышестоящими органами, размеры надбавок, доплат из специального фонда оплаты труда уменьшаются либо отменяются до ликвидации перерасходов или до нормализации финансирования, исключение составляют обязательные выплаты в соответствии с данным Положением.
- 2.9.. Работникам Центра производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

2.10..К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу в ночное время, согласно ТК РФ;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни, согласно ТК РФ;
- доплата за сверхурочную работу, согласно ТК РФ;
- доплата за совмещение профессий (должностей), согласно ТК РФ;
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения о работы, определенной трудовым договором, согласно ТК РФ.

2.11.. К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

- доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренные должностными обязанностями работника;
- надбавка за ученую степень кандидата наук, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значок «Отличник народного просвещения», соответствующие профилю выполняемой работы, грамоту Министерства Российской Федерации.

2.12.. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

2.13.. При установлении доплат и надбавок из специальной части фонда оплаты труда используются критерии (Приложение № 1).



Подписано

Пронумеровано 3 л.

Директор БОУ СОШ №14

Г..М.Пушкарёва

09 2019 г.