

Согласовано

Руководитель
СПДС № 18 «Радуга»
/ Т.В.Белоусова/

Принято

Решением Общего собрания работников
СПДС № 18 «Радуга»
Протокол № 1 от
«29» сентября 2021 г.

Утверждаю

Директор ГБОУ СОШ № 14
/Г.М. Пушкарёва/

Изменения в Положение

о порядке формирования и использования стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №14 имени полного кавалера ордена Славы Николая Георгиевича Касьянова города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования: «Детский сад № 18 «Радуга» (Приложения к локальному акту)

**Критерии эффективности (качества) работы руководителей государственных дошкольных образовательных учреждений и структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования
ГБОУ СОШ №14 СПДС «Радуга»**

| № | Критерии оценивания | Максимальное количество баллов | Набранное количество баллов по итогам 2020 года | Пояснения набранных баллов |
|------|---|--------------------------------|---|----------------------------|
| 1. | Обеспечение качества дошкольного образования | | | |
| 1.1. | Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i> | 3 | | |
| 1.2. | Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов | 5 | | |
| 1.3. | Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, | 5 | | |

| | | | | |
|--------|---|----|--|--|
| | посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов | | | |
| 1.4 | Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов. | 6 | | |
| Итого: | | 19 | | |
| 2. | Эффективность организации воспитательной работы | | | |
| 2.1. | Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: 10% - 1 балл 10%-15% - 2 балла 16%-24% - 3 балла более 24% - 5 баллов | 5 | | |
| 2.2. | Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): участие – 1 балл; победа - 3 балла (баллы могут суммироваться) | 4 | | |
| Итого: | | 9 | | |
| 3. | Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников | | | |
| 3.1 | Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 5 балла | 5 | | |
| 3.2 | Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) | 5 | | |
| 3.3 | Доля воспитанников, успешно | 5 | | |

| | | | | |
|--------|---|----|--|--|
| | выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов | | | |
| 3.4 | Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла | 3 | | |
| Итого: | | 18 | | |
| 4. | Эффективность управленческой деятельности | | | |
| 4.1 | Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов <i>(баллы могут суммироваться)</i> | 9 | | |
| 4.2 | Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл <i>(по итогам отчетного года)</i> | 5 | | |
| 4.3 | Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i> | 6 | | |
| 4.4 | Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла | 2 | | |

| | | | | |
|-----|--|----|--|--|
| 4.5 | Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпотребнадзора: 1 балл | 2 | | |
| 4.6 | Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла | 2 | | |
| 4.7 | Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов- 4 балла. | 4 | | |
| | Итого: | 30 | | |
| 5 | Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения | | | |
| 5.1 | Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий на уровне образовательного округа – 2 балла на региональном уровне - 3 балла; на российском уровне - 5 баллов | 5 | | |
| 5.2 | Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла | 3 | | |
| 5.3 | Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: | 3 | | |

| | | | | |
|---------------|---|------------|--|--|
| | на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО –2 балла; выше -3 балла | | | |
| 5.4 | Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла | 4 | | |
| 5.5 | Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла | 4 | | |
| 5.6 | Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: 10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более -5 баллов | 5 | | |
| Итого: | | 24 | | |
| ВСЕГО: | | 100 | | |