

Согласовано

Руководитель
СПДС № 18 «Радуга»
/ Т.В.Белоусова/

Принято

Решением Общего собрания работников
СПДС № 18 «Радуга»
Протокол № 1 от
«29» сентября 2021 г.

Утверждаю

Директор ГБОУ СОШ № 14
/Г.М. Пушкарёва/

Изменения в Положение

о порядке формирования и использования стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №14 имени полного кавалера ордена Славы Николая Георгиевича Касьянова города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования: «Детский сад № 18 «Радуга» (Приложения к локальному акту)

**Критерии эффективности (качества) работы руководителей государственных дошкольных образовательных учреждений и структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования
ГБОУ СОШ №14 СПДС «Радуга»**

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	Набранное количество баллов по итогам 2020 года	Пояснения набранных баллов
1.	Обеспечение качества дошкольного образования			
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	3		
1.2.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов	5		
1.3.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников,	5		

	посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов			
1.4	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов.	6		
Итого:		19		
2.	Эффективность организации воспитательной работы			
2.1.	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: 10% - 1 балл 10%-15% - 2 балла 16%-24% - 3 балла более 24% - 5 баллов	5		
2.2.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): участие – 1 балл; победа - 3 балла (баллы могут суммироваться)	4		
Итого:		9		
3.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников			
3.1	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 5 балла	5		
3.2	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	5		
3.3	Доля воспитанников, успешно	5		

	выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов			
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла	3		
Итого:		18		
4.	Эффективность управленческой деятельности			
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов <i>(баллы могут суммироваться)</i>	9		
4.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл <i>(по итогам отчетного года)</i>	5		
4.3	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	6		
4.4	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла	2		

4.5	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпотребнадзора: 1 балл	2		
4.6	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	2		
4.7	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов- 4 балла.	4		
	Итого:	30		
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий на уровне образовательного округа – 2 балла на региональном уровне - 3 балла; на российском уровне - 5 баллов	5		
5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла	3		
5.3	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования:	3		

	на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО –2 балла; выше -3 балла			
5.4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла	4		
5.5	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла	4		
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: 10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более -5 баллов	5		
Итого:		24		
ВСЕГО:		100		

Лист оценивания эффективности (качества) работы работника государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №14 города Жигулевска Самарской области структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад № 18 «Радуга»» для обеспечения качества дошкольного образования(старшего воспитателя)

(Ф.И.О., должность)

за 2021 год

№	Перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы сотрудников ОУ	Обоснование самооценки	Количество баллов (заполняется работником)	Количество баллов (заполняется экспертами)
1	Воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг			
	<p>1.1. Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует- 80 - 89 б. / 16 соответствует -90-119б /26 соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход -120 и выше / 36</p>	Справка заверенная руководителем СПДС (средний показатель по СПДС)		
	<p>1.2. Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75%-79%- 1б; 80%-89%-2б; 90% и более-3б;</p>	Справка заверенная руководителем СПДС, общий показатель по СПДС		
	<p>1.3.Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня) - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б.</p>	Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i>		

<p>1.4. Участие старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б. - на Международном уровне – 5/1 б. 	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.5. Методическое сопровождение материалов деятельности педагогических работников, представляемых на различных уровнях , очный/заочный уровень</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б. - на Международном уровне – 5/1 б. 	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.6.Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов СПДС</p> <ul style="list-style-type: none"> 50-60%-1б. 60-80%-2б. свыше 80%-3б. 	<p>Таблица, справка подписанная руководителем СПДС</p>		
<p>1.7.Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 36 часов.</p> <ul style="list-style-type: none"> свыше 30% -50%- 1б. 50-70%-2б. свыше 70%- 3б. <p>Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов(не менее 36 часов) (не по чекам)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1-5% - 0,5 б 6-15% - 1 б. Выше 15% - 1,5 б. 	<p>Сведения с АИС кадров, заверенная руководителем СПДС</p> <p><i>Баллы суммируются.</i></p>		

<p>1.8.Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа – 1 б. - на уровне региона -2б. - на Всероссийском уровне – 3б. 	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.9.Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа – 1 б. - на уровне региона -2б. - на Всероссийском уровне – 3б. 	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.10.Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа – 1 б. - на уровне региона -2б. - на Всероссийском уровне – 3б. 	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.11.Результаты участия старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства за отчётный период (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа – 1 б. - на уровне региона -2б. - на Всероссийском уровне – 3б. 	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.12.Наличие участников образовательного процесса в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог - 1 б. педагог - студент - 1 б.</p>	<p>Ксерокопии приказов подтверждающие наличие молодых педагогов и студентов.</p>		
<p>1.13.Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа – 4 б. - на уровне региона -5б. - на Всероссийском уровне – 6б. - на Международном уровне – 8 б. 	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; скриншоты с датами и фамилиями <i>Баллы суммируются.</i></p>		

<p>1.14. Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного уровня - публикации в профессиональных изданиях (РИНЦ, ISSN,УДК, ВАК , ESN, Science index и т.д.)– 4 б. - публикации в интернет-ресурсах – 2 б. (не более 2-х) - наличие публикаций на сайте ГБОУ СПДС, газете д/с - 0,5 б.(не более 4-х)</p>	<p>Ксерокопии книжного издания (обложка, содержание с Ф.И.О. педагога, первая страница со статьей), ксерокопия подтверждающих документов; скриншоты с датами и фамилиями. <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.15. Участие педагога в составе творческих (рабочих, временных) групп, жюри,экспертных комиссий - на уровне образовательного округа - 0,5 б., - на региональном уровне– 1 б.,</p>	<p>Копия приказа/распоряжения или сертификата (положения) о включении в состав группы, жюри, экспертного совета <i>Баллы суммируются</i></p>		
<p>2 Воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с ограниченными возможностями здоровья) и превышение плановой наполняемости</p>			
<p>2.1. Обеспечение посещаемости и планомерной индивидуальной работы с воспитанниками ОВЗ (согласно табелю посещаемости по среднему показателю): -70-80%-1б -81-90%-2б -выше 91%-3б</p>	<p>Справка, заверенная руководителем</p>		
<p>2.2. Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) очный/заочный этап - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б.</p>	<p>Ксерокопии подтверждающих документов</p>		

	<p>2.3. Организация деятельности с воспитанниками ОВЗ и их законными представителями (воспитатели и специалисты) не более 4 -х: - проведения мероприятий и развлечений (выставки детских работ, квест, игры - путешествия, театральные постановки и т.д.) -1б. - проведение конкурсов, фестивалей - 1б. - проведение круглых столов и мастер - классов для родителей - 1б. - организация совместных мероприятий - 1б.</p>	<p>Публикация в новостях на сайте д/с о проведенном мероприятии (скриншот), Справка, подписанная руководителем СПДС и отзывы педагогов или родителей. <i>Баллы суммируются</i></p>		
	<p>2.4.Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): Создание - 0,5 б. создание и реализация на уровне СПДС - 1б. создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа- 1,5б. создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона -2б.</p>	<p>Ксерокопии подтверждающих документов</p>		
	<p>2.5. Эффективная организация работы с воспитанниками ОВЗ в группе общеразвивающей направленности- 2 б.</p>	<p>Справка подписанная руководителем.</p>		
	<p>2.6. Осуществление коррекционно - развивающей деятельности с ребенком с ОВЗ на основании ИПРА- 2б. за каждого ребенка</p>	<p>Справка, подписанная руководителем.</p>		
	<p>Итого по разделу:</p>			
<p>3</p>	<p>Воспитателям, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми СПДС.</p>			

<p>3.1. Количество дней пребывания воспитанников в группе: <u>ясли:</u> менее 60% – 1б. по группе 61 - 70% – 2 б. свыше 70% - 2,5 б. <u>Дошкольные группы:</u> менее 70% – 1 б. 71-75 % – 2 б. свыше 75% - 2,5 б. свыше среднего показателя по ОУ + 2 б.</p>	Справка, заверенная медсестрой.		
<p>3.2. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: снижение показателя заболеваемости в группе: - воспитатели – 1 б., ниже среднего показателя по СПДС: - воспитатели - 1,5 б.</p>	Справка, заверенная медсестрой.		
Итого по разделу:			
<p>4 Работникам СПДС за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников. Обеспечение формирования ЗОЖ и безопасности у детей</p>			
<p>4.1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу старшего воспитателя от всех участников образовательных отношений 1 б./наличие -1б</p>	Справка, подписанная руководителем СПДС		
<p>4.2. Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований 1б./ наличие -1б</p>	Справка, подписанная медсестрой СПДС		
<p>4.3.Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - педагоги- 1б./ -1б - помощники воспитателей – 1б./ наличие -1б</p>	Справка, подписанная завхозом СПДС		
<p>4.4.Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса 1б.</p>	Справка, подписанная руководителем СПДС		

4.5. Пропаганда здорового образа жизни в коллективе воспитанников вместе с родителями: - организация совместных оздоровительных мероприятий - 3 б.	Справка, подписанная руководителем		
4.6. Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) 50%-60% 0,5б 70%-90%;-1б свыше 90%-1,5б	Справка, подписанная руководителем		
4.9. Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы 1% до 3% - 0,5б 4 % до 5% - 1б 5% и выше - 1,5%	Справка, подписанная руководителем		
4.10. Организация (проведение) закаляющих и оздоровительно - профилактических мероприятий с воспитанниками ("дорожки здоровья", полоскание ротовой полости раствором с солью, профилактика плоскостопия, нейрогимнастика и т.д.)-1,5 б. .	Справка, подписанная руководителем СПДС		
Итого по разделу:			
ИТОГО			

Председатель экспертной комиссии Павлова Т.Г.: _____

Члены экспертной комиссии:

старший воспитатель Галушко О.К. _____ воспитатель Савина Т.С. _____ учитель - логопед Пинькова А.В. _____

завхоз Шарафутдинова С.В. _____ воспитатель Артамонова Е.В. _____ помощник воспитателя Терехова М.А. _____

Лист оценивания эффективности (качества) работы работника государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №14 города Жигулевска Самарской области структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад № 18 «Радуга»» для обеспечения качества дошкольного образования(воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)

(Ф.И.О., должность)

за 2021 год

№	Перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы сотрудников ОУ	Обоснование самооценки	Количество баллов (заполняется работником)	Количество баллов (заполняется экспертами)
Раздел 1. Воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг				
	1.1. Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО (Приложение 1): частично соответствует- 80 - 89 б. / 16 соответствует -90-119б / 26 соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход -120 и выше / 36	Шкала оценки уровня соответствия РППС с учетом ФГОС ДО, заверенная руководителем СПДС		
	1.1.2. Результаты анкетирования, доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) (Приложение 2): 75%-79%- 1б; 80%-89%-2б; 90% и более-3б;	Справка, подписанная старшим воспитателем		
	1.1.3.Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН 1 комплект-1б	Справка, подписанная старшим воспитателем		
	1.1.4.Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений -1б	Справка, подписанная старшим воспитателем		
1.2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения				

<p>1.2.1. Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО (Приложение №3) (в зависимости от уровня) <i>очный/заочный этап</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне СПДС (очный этап - не более 3х) - 0,5б - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском (международном) уровне – 4/1б. 	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>(При очной форме - суммируются баллы всех очных мероприятий с каждого уровня; в одном конкурсе и в одной номинации - 1 воспитанник.</i></p> <p><i>При заочной форме суммируется с каждого уровня не более одного; в одном конкурсе и в одной номинации - 1 воспитанник.</i></p> <p><i>При представлении одной и той же работы учитывается максимальный балл)</i></p>		
<p>1. 3. Результативность организационно-методической деятельности педагога</p>			
<p>1.3.1. Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) <i>очный/заочный этап</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне СПДС - 0,5 б. - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б. 	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.3.2. Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) <i>очный/заочный этап</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне СПДС – 0,5 б. - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б. - на Международном уровне – 5/1 б. 	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.3.3. Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного уровня</p> <ul style="list-style-type: none"> - публикации в профессиональных изданиях (РИНЦ, ISSN, УДК, ВАК, ESSH, Science index и т.д.)– 4 б. - публикации в интернет-ресурсах – 2 б. (не более 2-х) - наличие публикаций на сайте ГБОУ СПДС, газете д/с - 0,5 б.(не более 4-х) 	<p>Ксерокопии книжного издания (обложка, содержание с Ф.И.О. педагога, первая страница со статьей), ксерокопия подтверждающих документов; скриншоты с датами и фамилиями. <i>Баллы суммируются.</i></p>		

<p>1.3.4.Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов(не менее 36 часов) (не по чекам) 1 курс - 1 б.</p>	<p>Ксерокопии подтверждающих документов удостоверение; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.3.5. Участие педагога в составе творческих (рабочих, временных) групп, жюри, экспертных комиссий – на уровне образовательного округа - 0,5 б., – на региональном уровне– 1 б.,</p>	<p>Копия приказа/распоряжения или сертификата (положения) о включении в состав группы, жюри, экспертного совета <i>Баллы суммируются</i></p>		
<p>Раздел 2. Воспитателям и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с ограниченными возможностями здоровья) и превышение плановой наполняемости</p>			
<p>2.1. Обеспечение посещаемости и планомерной индивидуальной работы с воспитанниками ОВЗ (согласно табелю посещаемости по среднему показателю): -70-80%-1б -81-90%-2б -выше 91%-3б</p>	<p><u>Справка, заверенная руководителем</u></p>		
<p>2.2. Фактическое превышение плановой наполняемости воспитанников с ОВЗ в группе комбинированной направленности (12 человек): <u>- превышение 3 ребенка-1б</u> <u>- превышение 4-6 детей-2б</u> <u>- превышение свыше 6 детей- 3б</u> <u>-наличие детей-инвалидов +1б (за каждого ребенка)</u></p>	<p><u>Справка , заверенная руководителем СПДС.</u></p>		
<p>2.3.Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) очный/заочный этап - на уровне СПДС (очный не более 3х) – 0,5 б - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б.</p>	<p><u>Копии грамот, дипломов</u></p>		
<p>2.4. Организация деятельности с воспитанниками ОВЗ и их законными представителями (воспитатели и специалисты) не более 4 -х: - проведения мероприятий и развлечений (выставки детских работ, квест, игры - путешествия, театральные постановки и т.д.) -1б. - проведение конкурсов, фестивалей - 1б. - проведение круглых столов и мастер - классов для родителей - 1б. - организация совместных мероприятий - 1б.</p>	<p>Публикация в новостях на сайте д/с о проведенном мероприятии (скриншот), Справка, подписанная руководителем СПДС и отзывы педагогов или родителей. <i>Баллы суммируются</i></p>		

<p>2.5. Эффективная организация работы с воспитанниками ОВЗ (при наличие заключений) <u>в группе общеразвивающей направленности</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для воспитателей - 2 б., <p><i>для иных педагогических работников:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - 1б. на уровне консультативной помощи с родителями; - 2 б. за планомерную работу (индивидуальный маршрут). 	<p>Справка с указанием количества детей и наличия плана работы с ними, подписанная старшим воспитателем.</p>														
<p>2.6. Осуществление коррекционно - развивающей деятельности с ребенком с ОВЗ на основании ИПРА - 2б. за каждого ребенка</p>	<p>Справка, подписанная старшим воспитателем</p>														
Итого по разделу:															
3	Раздел 3. Воспитателям, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми СПДС.														
<p>3.1. Количество дней пребывания воспитанников в группе:</p> <p><u>если:</u></p> <p><u>менее 60%</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - воспитатели – 1б. <p>по группе 61 - 70%</p> <ul style="list-style-type: none"> - воспитатели – 2 б. <p>свыше 70%</p> <ul style="list-style-type: none"> - воспитатели - 2,5 б. <p><u>Дошкольные группы:</u></p> <p><u>менее 70%</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - воспитатели – 1 б. <p>по группе 71-75 %</p> <ul style="list-style-type: none"> - воспитатели – 2 б. <p>свыше 75%</p> <ul style="list-style-type: none"> - воспитатели - 2,5 б. <p>свыше среднего показателя по ОУ + 2 б.</p>	<p>Справка, заверенная медсестрой.</p>														
<p>3.2. Фактическое превышение плановой наполняемости воспитанников в группе (в соответствии с СанПиН):</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>в группах детей 2-3 лет (за каждого ребенка)</u> - воспитатели – 2 б. - иные педагогические работники - 1,5 б. - <u>в группах детей 3-7 лет (за каждого ребенка)</u> - воспитатели - 1,5 б. - иные педагогические работники – 1 б. 	<p>Справка о количестве детей в группе, подписанная руководителем на основании предъявленного табеля о посещаемости детей. Предельная наполняемость при 100% посещаемости:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">1 группа-24 чел.</td> <td style="width: 50%;">7 группа-25 чел.</td> </tr> <tr> <td>2 группа-24 чел.</td> <td>8 группа-25 чел.</td> </tr> <tr> <td>3 группа-19 чел.</td> <td>9 группа-25 чел.</td> </tr> <tr> <td>4 группа-25 чел.</td> <td>10 группа-24 чел.</td> </tr> <tr> <td>5 группа- 25 чел.</td> <td>11 группа- 19 чел.</td> </tr> <tr> <td>6 группа-25 чел.</td> <td></td> </tr> </table>	1 группа-24 чел.	7 группа-25 чел.	2 группа-24 чел.	8 группа-25 чел.	3 группа-19 чел.	9 группа-25 чел.	4 группа-25 чел.	10 группа-24 чел.	5 группа- 25 чел.	11 группа- 19 чел.	6 группа-25 чел.			
1 группа-24 чел.	7 группа-25 чел.														
2 группа-24 чел.	8 группа-25 чел.														
3 группа-19 чел.	9 группа-25 чел.														
4 группа-25 чел.	10 группа-24 чел.														
5 группа- 25 чел.	11 группа- 19 чел.														
6 группа-25 чел.															

<p>3.3. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: снижение показателя заболеваемости в группе: - воспитатели – 1 б., ниже среднего показателя по СПДС: - воспитатели - 1,5 б.</p>	<p>Справка, заверенная медсестрой.</p>		
Итого по разделу:			
<p>4 Раздел 4. Работникам СПДС за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников. Обеспечение формирования ЗОЖ и безопасности у детей</p>			
<p>4.1. Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений 1б./ наличие жалоб -1б</p>	<p>Справка, подписанная руководителем СПДС</p>		
<p>4.2. Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований 1б./ наличие -1б</p>	<p>Справка, подписанная медсестрой СПДС</p>		
<p>4.3.Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса 1б./ наличие нарушений -1б</p>	<p>Справка, подписанная завхозом СПДС</p>		
<p>4.4.Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса 1б. / наличие нарушений-1б.</p>	<p>Справка, подписанная руководителем СПДС</p>		
<p>4.5. Пропаганда здорового образа жизни в коллективе воспитанников вместе с родителями: - организация совместных оздоровительных мероприятий не более 4-х: воспитатели - 1,5 б. специалисты- 1,5 б.</p>	<p>Справка, подписанная старшим воспитателем, скриншоты новостей с сайта д/с, ксерокопии отзывов общественности <i>(суммируются различные формы в разный промежуток времени)</i></p>		
<p>4.6.Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) 50%-60% 0,5б 70%-90%;-1б свыше 90%-1,5б</p>	<p>Список, зарегистрированных воспитанников, справка подписанная физинструктором</p>		

<p>4.7. Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы</p> <p style="text-align: center;">1% до 3%-0,5б 4 % до 5%-1б 5% и выше-1,5%</p>	<p>Копии удостоверений, справка подписанная физинструктором</p>		
<p>4.8. Организация (проведение) закаливающих и оздоровительно - профилактических мероприятий с воспитанниками ("дорожки здоровья", полоскание ротовой полости раствором с солью, профилактика плоскостопия, нейрогимнастика и т.д.) - 0,5 б.</p>	<p>Справка, подписанная руководителем СПДС, подтверждающие скриншоты</p>		
Итого по разделу:			
ИТОГО			

Председатель экспертной комиссии Павлова Т.Г.: _____

Члены экспертной комиссии:

старший воспитатель Галушко О.К. _____

воспитатель Савина Т.С. _____

учитель - логопед Пинькова А.В. _____

завхоз Шарафутдинова С.В. _____

воспитатель Артамонова Е.В. _____

помощник воспитателя Терехова М.А. _____

Лист оценивания эффективности (качества) работы работника государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №14 города Жигулевска Самарской области структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад № 18 «Радуга»» для обеспечения качества дошкольного образования(педагога-психолога)

(Ф.И.О., должность)

за 2021 год

№	Перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы сотрудников ОУ	Обоснование самооценки	Количество баллов (заполняется работником)	Количество баллов (заполняется экспертами)
1	Педагогу-психологу за результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг			
	1.1. 1. Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует- 80 - 89 б. / 1б соответствует -90-119б / 2б соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход -120 и выше / 3б	Шкала оценки уровня соответствия РППС с учетом ФГОС ДО, заверенная руководителем СПДС		
	1.1.2. Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75%-79%- 1б; 80%-89%-2б; 90% и более-3б;	Справка, подписанная старшим воспитателем		
	1.1.3.Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН 1 комплект-1б	Справка, подписанная старшим воспитателем		

<p>1.1.4. Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов(не менее 36 часов) (не по чекам) 1 курс - 1 б.</p>	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.1.5.Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса</p>	<p>Справка, подписанная старшим воспитателем</p>		
<p>1.1.6.Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) очный/заочный этап - на уровне СПДС – 0,5 б. - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б.</p>	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.1.7.Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) очный/заочный этап - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б. - на Международном уровне – 5/1 б.</p>	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.1.8.Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного уровня - публикации в профессиональных изданиях (РИНЦ, ISSN,УДК, ВАК , ESN, Science index и т.д.)– 4 б. - публикации в интернет - ресурсах – 2 б. (не более 2-х) - наличие публикаций на сайте ГБОУ СПДС, газете д/с - 0,5 б.(не более 4-х)</p>	<p>Ксерокопии книжного издания (обложка, содержание с Ф.И.О. педагога, первая страница со статьей), ксерокопия подтверждающих документов; скриншоты с датами и фамилиями. <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.1.9. Участие педагога в составе творческих (рабочих, временных) групп, жюри, экспертных комиссий на уровне образовательного округа - 0,5 б., на региональном уровне– 1 б.,</p>	<p>Копия приказа/распоряжения или сертификата (положения) о включении в состав группы, жюри, экспертного совета <i>Баллы суммируются</i></p>		

<p>1.1.10. Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: отсутствие положительного результата за отчетный период (-1б.) наличие положительного результата за отчетный период (1б.)</p>	<p><u>Справка, заверенная руководителем</u></p>		
<p>1.1.11. Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся: создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходном этапе возрастного развития (поступление в школу) - 0,5б. ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников - 0,5 б.; отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды - 0,5 б.</p>	<p>Ксерокопии подтверждающих документов <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.1.12. Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 51-60% - 0,5б. 61-85% - 1 б. свыше 85% - 1,5 б.</p>	<p>Копия журнала</p>		
<p>1.1.13. Внедрение авторских (компилятивных) рецензированных психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня) 1 программа -0,5 б.</p>	<p>Ксерокопии подтверждающих документов</p>		
<p>2 Воспитателям и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с ограниченными возможностями здоровья) и превышение плановой наполняемости</p>			
<p>2.1. Обеспечение посещаемости и планомерной индивидуальной работы с воспитанниками ОВЗ (согласно таблице посещаемости по среднему показателю, который подписывают ежедневно воспитатели): -70-80%-1б -81-90%-2б -выше 91%-3б</p>	<p><u>Справка, заверенная руководителем</u></p>		

<p>2.2. Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по различным проблемам: 20-39%- 1б. 40-59%-1,5б. 60% и выше</p>	<p>Справка, подписанная руководителем</p>		
<p>2.3. Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) очный/заочный этап - на уровне СПДС – 0,5б. - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б.</p>	<p><u>Копии грамот, дипломов</u></p>		
<p>2.4. Организация деятельности с воспитанниками ОВЗ и их законными представителями (воспитатели и специалисты) не более 4 -х: - проведения мероприятий и развлечений (выставки детских работ, квест, игры - путешествия, театральные постановки и т.д.) -1б. - проведение конкурсов, фестивалей - 1б. - проведение круглых столов и мастер - классов для родителей - 1б. - организация совместных мероприятий - 1б.</p>	<p>Публикация в новостях на сайте д/с о проведенном мероприятии (скриншот), Справка, подписанная руководителем СПДС и отзывы педагогов или родителей. <i>Баллы суммируются</i></p>		
<p>2.5. Своевременное и оперативное предоставление документов(ведение документации), обеспечивающее эффективную коррекционно-развивающую работу 1б. -1б с замечаниями</p>	<p>Справка, подписанная старшим воспитателем</p>		
Итого по разделу:			
<p>4 Работникам СПДС за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников. Обеспечение формирования ЗОЖ и безопасности у детей</p>			
<p>4.1. Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений 1б./ наличие жалоб -1б</p>	<p>Справка, подписанная руководителем СПДС</p>		

4.2. Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований 1б./ наличие -1б	Справка, подписанная медсестрой СПДС		
4.3.Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса 1б./ наличие нарушений -1б	Справка, подписанная завхозом СПДС		
4.4.Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса 1б. / наличие нарушений-1б.	Справка, подписанная руководителем СПДС		
4.8.Организация (проведение) закаливающих и оздоровительно - профилактических мероприятий с воспитанниками ("дорожки здоровья", полоскание ротовой полости раствором с солью, профилактика плоскостопия, нейрогимнастика и т.д.) воспитатели - 1,5 б. специалисты – 1,5 б.	Справка, подписанная руководителем СПДС, подтверждающие скриншоты		
Итого по разделу:			
ИТОГО			

Председатель экспертной комиссии Павлова Т.Г.: _____

Члены экспертной комиссии:

старший воспитатель Галушко О.К. _____

воспитатель Савина Т.С. _____

учитель - логопед Пинькова А.В. _____

завхоз Шарафутдинова С.В. _____

воспитатель Артамонова Е.В. _____

помощник воспитателя Терехова М.А. _____

Лист оценивания эффективности (качества) работы работника государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №14 города Жигулевска Самарской области структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад № 18 «Радуга»» для обеспечения качества дошкольного образования(учителя-логопеда, учителя-дефектолога)

(Ф.И.О., должность)

2021 год

№	Перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы сотрудников ОУ	Обоснование самооценки	Количество баллов (заполняется работником)	Количество баллов (заполняется экспертами)
1	Раздел 1. Воспитателям и иным педагогическим работникам, за результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг			
	1.1. Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО (Приложение 1): частично соответствует- 80 - 89 б. / 16 соответствует -90-100б / 26 соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход -101 и выше / 36	Шкала оценки уровня соответствия РППС с учетом ФГОС ДО, заверенная руководителем СПДС		
	1.2. Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) (Приложение 2) 75%-79%- 1б; 80%-89%-2б; 90% и более-3б;	Справка, подписанная старшим воспитателем		
	1.3.Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН 1 комплект-1б	Справка, подписанная старшим воспитателем		

<p>1.4.Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений -1б</p>	<p>Справка, подписанная старшим воспитателем</p>		
<p>1.5. Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов(не менее 36 часов) (не по чекам) 1 курс - 1 б.</p>	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>(удостоверения)</i> <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<i>Результативность организационно-методической деятельности педагога</i>			
<p>1.6..Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) очный/заочный этап -на уровне СПДС – 0,5 б. - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б.</p>	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.7.Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) очный/заочный этап - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б. - на Международном уровне – 5/1 б.</p>	<p>Ксерокопии подтверждающих документов; <i>Баллы суммируются.</i></p>		
<p>1.8.Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного уровня - публикации в профессиональных изданиях (РИНЦ, ISSN,УДК, ВАК , ESN, Science index и т.д.)– 4 б. - публикации в интернет - ресурсах – 2 б. (не более 2-х) - наличие публикаций на сайте ГБОУ СПДС, газете д/с - 0,5 б.(не более 4-х)</p>	<p>Ксерокопии книжного издания (обложка, содержание с Ф.И.О. педагога, первая страница со статьей), ксерокопия подтверждающих документов; скриншоты с датами и фамилиями. <i>Баллы суммируются.</i></p>		

<p>1.9. Участие педагога в составе творческих (рабочих, временных) групп, жюри, экспертных комиссий на уровне образовательного округа - 0,5 б., на региональном уровне – 1 б.,</p>	<p>Копия приказа/распоряжения или сертификата (положения) о включении в состав группы, жюри, экспертного совета Баллы суммируются</p>		
<p>1.10..Положительная динамика у воспитанников учителя-логопеда, учителя-дефектолога 20-39%- 1б. 40-59%-1,5б. 60% и выше</p>	<p>Справка, подписанная старшим воспитателем</p>		
<p>Раздел 2. Воспитателям и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с ограниченными возможностями здоровья) и превышение плановой наполняемости</p>			
<p>2.1. Обеспечение посещаемости и планомерной индивидуальной работы с воспитанниками ОВЗ (согласно таблице посещаемости по среднему показателю который подписывают ежедневно воспитатели): -70-80%-1б -81-90%-2б -выше 91%-3б</p>	<p><u>Справка, заверенная руководителем</u></p>		
<p>2.2. Фактическое превышение плановой наполняемости воспитанников с ОВЗ в группе комбинированной направленности (12 человек): - <u>превышение 3 ребенка-1б</u> - <u>превышение 4-6 детей-2б</u> - <u>превышение свыше 6 детей- 3б</u> - <u>наличие детей-инвалидов +1б(за каждого ребенка)</u></p>	<p><u>Справка, заверенная руководителем СПДС.</u></p>		
<p>2.3. Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) очный/заочный - на уровне СПДС (очный не более 3) -0,5б - на уровне образовательного округа – 2/1 б. - на уровне региона -3/1б. - на Всероссийском уровне – 4/1б.</p>	<p><u>Копии грамот, дипломов</u> <u>баллы суммируются</u></p>		

<p>2.4. Организация деятельности с воспитанниками ОВЗ и их законными представителями не более 4 -х: - проведения мероприятий и развлечений (выставки детских работ, квест, игры - путешествия, театральные постановки и т.д.) -1б. - проведение конкурсов, фестивалей - 1б. - проведение круглых столов и мастер - классов для родителей - 1б. - организация совместных мероприятий - 1б.</p>	<p>Публикация в новостях на сайте д/с о проведенном мероприятии (скриншот), Справка, подписанная руководителем СПДС и отзывы педагогов или родителей. <i>Баллы суммируются</i></p>		
<p>2.5. Своевременное и оперативное предоставление документов(ведение документации), обеспечивающее эффективную коррекционно-развивающую работу 1б. -1б с замечаниями</p>	<p>Справка, подписанная старшим воспитателем</p>		
<p>2.6. Осуществление коррекционно - развивающей деятельности с ребенком с ОВЗ на основании ИПРА- 2б. за каждого ребенка</p>	<p>Справка, подписанная старшим воспитателем</p>		
Итого по разделу:			
<p>4</p>	<p>Работникам СПДС за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников. Обеспечение формирования ЗОЖ и безопасности у детей</p>		
<p>4.1. Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений 1б./ наличие жалоб -1б</p>	<p>Справка, подписанная руководителем СПДС</p>		
<p>4.2. Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований 1б./ наличие -1б</p>	<p>Справка, подписанная медсестрой СПДС</p>		
<p>4.3.Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса 1б./ наличие нарушений -1б</p>	<p>Справка, подписанная завхозом СПДС</p>		
<p>4.4.Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса 1б. / наличие нарушений-1б.</p>	<p>Справка, подписанная руководителем СПДС</p>		

<p>4.5. Организация (проведение) закаливающих и оздоровительно - профилактических мероприятий с воспитанниками ("дорожки здоровья", полоскание ротовой полости раствором с солью, профилактика плоскостопия, нейрогимнастика и т.д.) воспитатели - 1,5 б. специалисты – 1,5 б.</p>	<p>Справка, подписанная руководителем СПДС, подтверждающие скриншоты</p>		
Итого по разделу:			
ИТОГО			

Председатель экспертной комиссии Павлова Т.Г.: _____

Члены экспертной комиссии:

старший воспитатель Галушко О.К. _____ воспитатель Савина Т.С. _____ учитель - логопед Пинькова А.В. _____

завхоз Шарафутдинова С.В. _____ воспитатель Артамонова Е.В. _____ помощник воспитателя Терехова М.А. _____

Лист оценивания эффективности (качества) работы работника государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №14 города Жигулевска Самарской области структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад № 18 «Радуга»» для обеспечения качества дошкольного образования (сотрудников СПДС)

(Ф.И.О., должность)

за 2021 год

№	Перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы сотрудников ОУ	Обоснование самооценки	Количество баллов (заполняется работником)	Количество баллов (заполняется экспертами)
3	Раздел 3. Помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми СПДС.			
	3.1. Количество дней пребывания воспитанников в группе: <u>если:</u> <u>менее 60%</u> - пом.воспитателя – 0,5б. по группе 61 - 70% - пом.воспитателя – 1 б. свыше 70% - пом.воспитателя - 1,5 б. <u>Дошкольные группы:</u> <u>менее 70%</u> - пом.воспитателя – 0,5 б. по группе 71-75 % - пом.воспитателя – 1 б. свыше 75% - пом. воспитателя - 1,5 б. свыше среднего показателя по ОУ + 2 б.	Справка, заверенная медсестрой.		

<p>3.2. Фактическое превышение плановой наполняемости воспитанников в группе (в соответствии с СанПиН):</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>в группах детей 2-3 лет (за каждого ребенка)</u> - иные педагогические работники - 1,5 б. - <u>в группах детей 3-7 лет (за каждого ребенка)</u> - иные педагогические работники – 1 б. 	<p>Справка о количестве детей в группе, подписанная руководителем СПДС на основании предъявленного табеля о посещаемости детей. Предельная наполняемость при 100% посещаемости:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">1 группа-24 чел.</td> <td style="width: 50%;">7 группа-25 чел.</td> </tr> <tr> <td>2 группа-24 чел.</td> <td>8 группа-25 чел.</td> </tr> <tr> <td>3 группа-19 чел.</td> <td>9 группа-25 чел.</td> </tr> <tr> <td>4 группа-25 чел.</td> <td>10 группа-24 чел.</td> </tr> <tr> <td>5 группа- 25 чел.</td> <td>11 группа- 19 чел.</td> </tr> <tr> <td>6 группа-25 чел.</td> <td></td> </tr> </table>	1 группа-24 чел.	7 группа-25 чел.	2 группа-24 чел.	8 группа-25 чел.	3 группа-19 чел.	9 группа-25 чел.	4 группа-25 чел.	10 группа-24 чел.	5 группа- 25 чел.	11 группа- 19 чел.	6 группа-25 чел.			
1 группа-24 чел.	7 группа-25 чел.														
2 группа-24 чел.	8 группа-25 чел.														
3 группа-19 чел.	9 группа-25 чел.														
4 группа-25 чел.	10 группа-24 чел.														
5 группа- 25 чел.	11 группа- 19 чел.														
6 группа-25 чел.															
<p>3.2. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников:</p> <p>снижение показателя заболеваемости в группе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - помощники воспитателей - 0,5 б. ниже среднего показателя по СПДС: - помощники воспитателей – 1 б. ниже среднего показателя по городу (медперсонал) - 1,5 б. 	<p>Справка, заверенная медсестрой.</p>														
Итого по разделу:															
4	Раздел 4. Работникам СПДС за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников. Обеспечение формирования ЗОЖ и безопасности у детей														
<p>4.1. Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений</p> <p>1б./ наличие жалоб -1б</p>	<p>Справка, подписанная руководителем СПДС</p>														
<p>4.2. Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований</p> <p>1б./ наличие жалоб -1б</p>	<p>Справка, подписанная медсестрой</p>														

<p>4.3.Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса 1б./ наличие -1б</p>	<p>Справка, подписанная завхозом СПДС</p>		
<p>4.4.Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса 1б./ наличие жалоб -1б</p>	<p>Справка, подписанная руководителем СПДС</p>		
<p>4.5. Пропаганда здорового образа жизни в коллективе воспитанников вместе с родителями: - организация совместных оздоровительных мероприятий не более 4-х: помощники воспитателей - 1б. (при условии участия)</p>	<p>Справка, подписанная руководителем, скриншоты новостей с сайта д/с, ксерокопии отзывов общественности (<i>суммируются различные формы в разный промежуток времени</i>)</p>		
<p>4.6. Качественное и своевременное приготовление пищи с учетом разрешенной технологии: - соответствие технологической карте приготовления блюд- 1б., - качество первичной обработки овощей и фруктов – 1 б., - содержание пищеблока в образцовом состоянии – 1 б.</p>	<p>Справка, заверенная медсестрой.</p>		
<p>4.7. Срочные работы для качественной и своевременной уборке территории– 1 б.</p>	<p>Справка, подписанная завхозом СПДС</p>		
<p>4.8.Организация (проведение) закаливающих и оздоровительно - профилактических мероприятий с воспитанниками ("дорожки здоровья", полоскание ротовой полости раствором с солью, профилактика плоскостопия, нейрогимнастика и т.д.) помощники воспитателей — 1б.</p>	<p>Справка, подписанная руководителем СПДС</p>		
<p>4.9. Качественное соблюдение санитарно-гигиенических требований групповых помещений - помощники воспитателей – 3 б. (отсутствие замечаний)</p>	<p>Справка, заверенная медсестрой(по экрану санитарного состояния)</p>		

<p>4.10. Качественная организация питания: - своевременность и правильность заказа продуктов – 1 б. - сохранность продуктов-1б., - надлежащее использование тары – 1 б.</p>	Справка, подписанная руководителем СПДС		
<p>4.11. Соблюдение технологии стирки и глажки белья, праздничных костюмов, спецодежды из различных материалов - 1 б., - санитарное состояние рабочего места – 1 б., - обеспечение условий для сохранности оборудования – 1 б.</p>	Справка, заверенная медсестрой, завхозом, руководителем СПДС		
<p>4.12. Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок – 1 б.</p>	Справка, подписанная завхозом СПДС		
<p>4.13. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) -1 б.</p>	Справка, подписанная руководителем СПДС на основании данных оборотной ведомости		
<p>4.14. Пошив костюмов, оборудования, мягкого инвентаря строго к оговоренному сроку – 1 б.</p>	Справка, подписанная завхозом СПДС		
<p>4.15. Своевременное и оперативное предоставление документов, обеспечивающих эффективную работу учреждения – 1 б.</p>	Справка, подписанная руководителем СПДС		
<p>4.16. Оперативность в устранении аварийных ситуаций – 1 б.</p>	Справка, подписанная руководителем СПДС		
<p>4.17. Обеспечение контроля и высокого качества подготовки и организации ремонтных работ – 1 б.</p>	Справка, подписанная руководителем СПДС		

<p>4.18. Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 1 б., - отсутствие случаев несвоевременного предоставления сведений и отчетности- 1б., - отсутствие обоснованных жалоб от родителей и сотрудников СПДС – 1 б., - своевременный расчет родительской платы, контроль платежей с поставщиком–1б.</p>	<p>Справка, подписанная руководителем СПДС</p>		
Итого по разделу:			
ИТОГО			

Председатель экспертной комиссии Павлова Т.Г.: _____

Члены экспертной комиссии:

старший воспитатель Галушко О.К. _____

воспитатель Савина Т.С. _____

учитель - логопед Пинькова А.В. _____

завхоз Шарафутдинова С.В. _____

воспитатель Артамонова Е.В. _____

помощник воспитателя Терехова М.А. _____