

«Утверждаю»
Директор ГБОУ СОШ № 14
Г.М. Пушкарева
Приказ от 1 сентября 2015 года № 1436

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 14
имени полного кавалера ордена Славы Николая Георгиевича
Касьянова города Жигулевска городского округа Жигулевск
Самарской области (ГБОУ СОШ № 14)**

г. Жигулевск
2015 год

1. Общие положения

Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 14 имени полного кавалера ордена Славы Николая Георгиевича Касьянова города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области, включая СП (далее – ГБОУ СОШ № 14, ОУ) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г. №273-ФЗ;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 08.11.2013г.

Положение разработано для оптимизации взаимодействия педагогических и иных работников с другими участниками образовательных отношений, предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Целью Положения является урегулирование и предотвращение конфликтов интересов работников ГБОУ СОШ № 14 и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого ОУ.

Положение распространяется на всех работников ГБОУ СОШ № 14 вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Используемые в Положении понятия и определения:

- **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и / или деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Основной задачей деятельности ГБОУ СОШ № 14 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОУ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОУ при выявлении конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБОУ СО № 14 и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБОУ СОШ № 14.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работников и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

В ГБОУ СОШ № 14 установлены следующие способы раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуации конфликта интересов.

В случае выявления факта возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник ОУ обязан в письменной форме проинформировать об этом директора ГБОУ СОШ № 14, руководителей структурных подразделений, являющихся ответственными за прием сведений о возникшем конфликте интересов.

При приеме на работу директор ГБОУ СО № 14, руководители структурных подразделений, ответственные за набор и расстановку кадров, должны не допускать ситуаций, способных привести к конфликту интересов (наличие подконтрольности и подчиненности близких родственников).

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо ГБОУ СОШ № 14, ответственное за противодействие коррупции.

4. Возможные способы разрешения конфликта интересов

С целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в ОУ используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника ОУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБОУ СО № 14;
- увольнение работника ОУ по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за повторное грубое нарушение Устава ГБОУ СОШ № 14.

Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ОУ и работника могут быть найдены иные формы его урегулирования.

ГБОУ СОШ № 14 в целях предотвращения и выявления конфликта интересов:

- обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого работника с Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников и настоящим

положением;

- проводит регулярную разъяснительную работу, направленную на доведение до работников ОУ содержания Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников и настоящего положения;
- создает комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- обеспечивает конфиденциальность рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Работники ГБОУ СОШ № 14 в целях предотвращения конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ОУ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников и настоящим Положением;
- соблюдать режим защиты информации.

В случае несоблюдения Положения о конфликте интересов работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.