

Принято
на общем собрании работников
ГБОУ СОШ №14
Протокол №2
от 15.12.2023г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ СОШ № 14
_____В.Н. Ермиков
Приказом № 153
от «15» декабря 2023 г.

Согласовано:
с профсоюзным комитетом
ГБОУ СОШ № 14
протокол № 11 от «15» декабря 2023г.
Председатель профсоюзного комитета
_____Букалаева Е.О.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок
к должностным окладам работникам
СП ДО «ДДЮТ «Успех» г. Жигулевск»
ГБОУ СОШ № 14 г. Жигулевск
(новая редакция)



О = ГБОУ СОШ № 14,
CN=Ермиков В.Н.,
Е=
cu_sch14zhg@63edu.ru
00c8974633c5cc4d3b
2023.12.15
08:07:51 +04'00'

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 14 имени полного кавалера ордена Славы Николая Георгиевича Касьянова города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дополнительного образования СП ДО «ДДЮТ «Успех» г. Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г. Жигулевск (СП ДО «ДДЮТ «Успех» г. Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г. Жигулевск):

- порядок распределения фонда оплаты труда работников общеобразовательной школы;
- порядок распределения фонда оплаты труда работников дошкольного образования;
- порядок распределения фонда оплаты труда дополнительного образования;
- расчет за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждения.

1.2. Настоящее Положение вступает в силу с 22 декабря 2023 года и действует до принятия нового положения.

1.3. Настоящее Положение разработано на основе

- Трудового кодекса Российской Федерации,
- Бюджетного кодекса Российской Федерации,
- Налогового кодекса Российской Федерации,
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 28-од

«Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки». Постановления Правительства Самарской области от 15 февраля 2006 года № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных общеобразовательных школ, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных общеобразовательных школ»;

- Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 года № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области». Постановлений Правительства Самарской области от 21.06.2006 г. № 83, 27.07.2007г. № 118 , от 11.06.2008 года № 201 , № 204 от 26.05.2011 г. , от 29.10.2010 года № 563 , от 27.10.2011 г. № 702 , 14.04.2011 г. № 119, № 578 от 12.10.2011 года, № 773 от 20.12.2016 года, № 121 от 06.03.2019 года, № 949 от 30.11.2020 года , № 169 от 25.03.2022г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 01.09.2007 года системы

оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Самарской области и муниципальных образовательных учреждений, отличных от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области». Постановление от 16 декабря 2013 года № 762, 15.12.2016 года №736, 15.01.2018г. №9, № 169 от 25.03.2022г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета». Постановления Правительства Самарской области от 31 декабря 2015 года № 917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признании утратившим силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013г. №690 «Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета» о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 1 июня 2006 года № 60 о проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений; о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»; о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета и Методики расчета нормативов финансового обеспечения расходов по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в государственных образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета. Постановления Правительства Самарской области от 26 декабря 2015 года № 917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

Расчёт заработной платы водителей и сопровождающих воспитателей при осуществлении школьных перевозок регламентируется Методикой, утверждённой постановлением правительства Самарской области от 24.12.2007 года № 267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2008 года № 522 «О внесении изменений в Постановления Правительства Самарской области от 24.12.2007 года № 267. Постановление Правительства Самарской области № 365 от 03.05.2023г. «Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным учреждениям Самарской области, подведомственным министерству образованию и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на проведение

мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях».

2. Оплата труда работников структурных подразделений, реализующего общеобразовательные программы дополнительного образования СП ДО «ДДЮТ «Успех» г. Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г. Жигулевск .

Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета (далее - базовый норматив затрат) и корректирующего коэффициента, учитывающего местонахождение образовательного учреждения, особенности реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ отраслевых корректирующих коэффициентов к базовому нормативу затрат (далее корректирующие коэффициенты) рассчитываются по формуле

$$НЗ = БН \times К$$

где

БН

- базовые нормативные затраты;

К

- корректирующий коэффициент, учитывающий особенности реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ:

В целях расчета нормативных затрат применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ:

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, в том числе обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, в учреждениях дополнительного образования - структурных подразделениях школ, расположенных в городской местности, за исключением дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в конноспортивных объединениях, дополнительных общеразвивающих программ художественно-эстетической направленности, реализуемых в структурных подразделениях - школах искусств, дополнительных общеразвивающих программ технической направленности, реализуемых в детском технопарке;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, в том числе обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, в учреждениях дополнительного образования - структурных подразделениях школ, расположенных в сельской местности, за исключением дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в

конноспортивных объединениях, дополнительных общеразвивающих программ художественно-эстетической направленности, реализуемых в структурных подразделениях - школах искусств, дополнительных общеразвивающих программ технической направленности, реализуемых в детском технопарке;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам физкультурно-спортивной направленности, в том числе обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, в учреждениях дополнительного образования - структурных подразделениях школ, расположенных в городской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам физкультурно-спортивной направленности, в том числе обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, в учреждениях дополнительного образования - структурных подразделениях школ, расположенных в сельской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам физкультурно-спортивной направленности в учреждениях дополнительного образования - структурных подразделениях школ - специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, расположенных в городской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, реализуемым в конноспортивных объединениях - структурных подразделениях школ, расположенных в городской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, реализуемым в конноспортивных объединениях - структурных подразделениях школ, расположенных в сельской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам художественно-эстетической направленности, в том числе на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, реализуемым в школах искусств - структурных подразделениях школ, расположенных в городской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам художественно-эстетической направленности, в том числе на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, реализуемым в школах искусств - структурных подразделениях школ, расположенных в сельской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам технической направленности, реализуемым в детском технопарке.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ представляет собой расходы на оплату труда педагогических работников и рассчитывается на одного обучающегося исходя из следующих показателей:

количество детей в группе, установленное в соответствии с [СанПиН 2.4.4.3172-14](#) "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей", утвержденными [постановлением](#) Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 04.07.2014 N 41;

средняя квалификационная категория педагогов дополнительного образования, фактически сложившаяся в Самарской области;

средняя квалификационная категория иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившаяся в Самарской области;

средний размер должностного оклада педагогов дополнительного образования, выплачиваемый в образовательных учреждениях Самарской области за счет средств областного бюджета;

средний размер должностного оклада иных педагогических работников образовательных учреждений, выплачиваемый в образовательных учреждениях Самарской области за счет

средств областного бюджета;

количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившееся в Самарской области;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда на величину специальной части - 1,036;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда на величину стимулирующей части - 1,8269;

количество учебных часов в неделю при 6-дневной рабочей неделе:

3 часа - на реализацию дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей, за исключением дополнительных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в конноспортивных объединениях - структурных подразделениях общеобразовательных учреждений, дополнительных общеразвивающих программ художественно-эстетической направленности, реализуемых в школах искусств-структурных подразделениях общеобразовательных учреждений; дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ технической направленности, реализуемых в детском технопарке;

3.5 часа - на реализацию дополнительных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, за исключением программ, реализуемых в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва;

4.5 часа - на реализацию дополнительных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, реализуемых в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва;

9 часов - на реализацию дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в конноспортивных объединениях - структурных подразделениях общеобразовательных учреждений;

9 часов - на реализацию дополнительных общеразвивающих программ художественно-эстетической направленности, реализуемых в школах искусств - структурных подразделениях общеобразовательных учреждений;

4 часа - на реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ технической направленности, реализуемых в детском технопарке, из которых два часа предусмотрено на деление группы на подгруппы.

Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения состоит из:

базовой части в размере 52,835% от фонда оплаты труда;

специальной части в размере 1,902% от фонда оплаты труда;

стимулирующей части в размере 45,263% от фонда оплаты труда.

В состав базовой части заработной платы включается оплата труда педагогических работников согласно штатному расписанию.

В состав специальной части фонда оплаты труда включаются:

компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

В состав стимулирующей части фонда оплаты труда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения.

На очередной и последующие годы расходы на фонд оплаты труда в расчете на каждого обучающегося образовательного учреждения определяются исходя из величины должностных окладов (окладов) работников, размеры и сроки увеличения которых устанавливаются

Правительством Самарской области.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ определяется по формуле:

$$ССПУ = \left(\frac{СДОВ \times КСВ}{ЧВ} + \frac{СДОп \times КСПп}{ЧВ} \right) \times 12 \times K_1 \times K_2 \times K_3$$

где

СДОВ - средний размер должностного оклада педагога дополнительного образования;

КСВ - количество ставок педагогов дополнительного образования на группу;

КСП - количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившееся в Самарской области на группу обучающихся;

СДОп - средний размер должностного оклада иных педагогических работников образовательных учреждений;

12 - количество месяцев в году;

K_1 - коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину специальной части фонда оплаты труда;

K_2 - коэффициент, увеличивающий размер базовой и специальной частей фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину стимулирующей части фонда оплаты труда;

K_3 - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников образовательного учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ЧВ - количество детей, установленное в соответствии с [СанПиН 2.4.4.3172-14](#) "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей", утвержденными [постановлением](#) Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 04.06.2014 N 41.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги включает в себя расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Заработная плата работника СП ДО «ДДЮТ «Успех» г.Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г.Жигулевск представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

Доплаты и выплаты из специального фонда работникам СП ДО «ДДЮТ «Успех» г.Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г.Жигулевск

надбавка за выслугу лет – % в соответствии со стажем;

компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством:

доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда по результатам СОУТ – не менее 4% от оклада;

доплаты за увеличение объема работы, исходя из объема и содержания выполняемой работы;

надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

К выплатам стимулирующего характера работникам СП ДО «ДДЮТ «Успех» г.Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г.Жигулевск относятся:

- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- премия за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- иные поощрительные выплаты.

Для педагогических работников предусмотрены также выплаты за качественные результаты труда в соответствии с Критериями эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей оценивания по следующим разделам:

- результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг,
- результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения,
- результативность использования современных технологий (в т.ч., цифровых технологий) в образовательном процессе,
- результативность организационно-методической деятельности педагога, обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей

Выплаты стимулирующего характера регламентируются Положением о распределении стимулирующей части ФОТ работников СП ДО «ДДЮТ «Успех» г.Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г. Жигулевск. Должностные оклады (оклады) работников образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников СП ДО «ДДЮТ «Успех» г. Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г. Жигулевск устанавливаются Правительством Самарской области.

3. Выплата денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания работникам

3.1. На основании Закона Российской Федерации «об образовании» (ст.55,п.8) денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий выплачивается ежемесячно всем педагогам работникам СП ДО «ДДЮТ «Успех» г. Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г. Жигулевск, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением (в том числе во время нахождения в очередных, дополнительных и других отпусках, в период получения пособия по временной нетрудоспособности и т. д.) .

13.2. Выплата денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам СП ДО «ДДЮТ «Успех» г. Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г. Жигулевск производится за счет средств областного бюджета в размере 100 рублей.

3.3. В соответствии с положениями Кодекса освобождение от налогообложения выплат, компенсирующих какие-либо расходы налогоплательщиков, в том числе денежной компенсации в целях содействия обеспечению педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, осуществляется только при наличии документального подтверждения понесенных расходов.

При отсутствии документального подтверждения целевого использования данных денежных выплат теряется их компенсационный характер, и они подлежат налогообложению на общих основаниях.

4. Распределение экономии фонда оплаты труда.

4.1. Сложившаяся экономия по фонду оплаты труда за период (месяц, квартал, год) может быть направлена на выплаты стимулирующего характера, материальную помощь и иные надбавки и доплаты.

4.1. Надбавки и доплаты из экономии фонда оплаты труда устанавливаются:

- Доплата педагогическим работникам за заведование пришкольным участком (опытный участок, спортивные площадки) – до 3000 рублей;
- Доплата педагогическим работникам за организацию внеклассной работы по физической культуре – от 500 рублей ;
- Доплата педагогическим работникам за консультации и дополнительные занятия с обучающимися – от 500 рублей;
- За организацию летней трудовой практики – до 3500 руб.
- За организацию лагеря дневного пребывания – от 1000 до 5000 руб.
- За подготовку учащихся к участию в конкурсах, конференциях, семинарах, фестивалях и олимпиадах – до 5000 рублей.
- За работу с родительской общественностью – до 3000 рублей.
- За организацию предпрофильной подготовки учащихся и за сопровождение проектной деятельности – до 5000 рублей.
- За ведение протоколов органов самоуправления – до 3000 рублей
- За формирование ежегодного отчета о самообследовании – до 3000 рублей.
- За выполнение ремонтных работ в здании школы – от 1500 руб. до 5000 руб.
- За ремонт мебели в СП - от 500 руб. до 4000 руб;
- За организацию досуга детей в каникулярное время – от 500 руб. до 5000 руб.
- За подготовку СП к новому учебному году – до 5000 рублей
- За работу в ПМПК – до 1000 рублей.
- За подготовку обучающихся к олимпиадам и творческим конкурсам - до 5000 руб.
- За организацию творческой и сопровождение проектной деятельности обучающихся - до 5000 руб. ;
- За организацию общешкольных мероприятий и акций, в том числе предметных дней/недель/праздников, патриотической игры "Зарница" и др. – до 4000 руб;
- За регулярное обновление школьного сайта - до 3000 руб.
- За работу в экспертном совете – до 2500 руб.
- За ведение документации (по ПДД, журналы инструктажей, документация по охране труда, по воинскому учёту, протоколы педсоветов, по работе с отделом семьи, материнства и детства, за работу с МПК) – до 2000 руб.
- За озеленение территории учреждения - до 5 000 руб.
- За организацию и проведению мероприятий по сохранению здоровья (профилактика ДТП, вредные привычки) – до 5000 руб.
- За сохранность музыкальной аппаратуры и техническое обслуживание - до 3000 руб.

- За музыкальное сопровождение школьных мероприятий – до 2000 руб.
- За оформление тематических книжных выставок – 600 руб.
- За выполнение сантехнических работ- до 5000 руб.
- За увеличение объема работ при подготовке к новому учебному году летнему оздоровительному сезону – от 1000 до 5000 рублей;
- За выполнение кадровой работы – до 5000 руб.

4.2. Премии работников производится из экономии фонда оплаты труда:

- За профессионализм, высокие показатели в работе, в связи с уходом на пенсию и в связи спраздничными и юбилейными датами до 5000 руб.;
- При достижении учащимися высоких показателей в образовании в сравнении с прошлогодним периодом – от 500 до 5000 рублей.
- При обеспечении высокого уровня исполнительской дисциплины – до 8000 рублей.
- За обеспечение высокого уровня санитарно-технического состояния зданий – до 7000 руб.
- За содержание в образцовом порядке библиотечного фонда – до 3000 рублей.
- За высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований и норм в условиях учебно - воспитательного процесса - до 5000 руб;
- За своевременное материально- техническое снабжение образовательного учреждения проведение мероприятий, направленных на сохранность имущества Учреждения - до 7000 руб;
- Эффективное и разумное использование материалов, сырья, оборудования, экономное использование энерго- и теплоресурсов - до 5000 руб.
- За активное творческое участие в подготовке и проведении мероприятий школьного, сельского, районного и других уровней – до 5000 рублей;
- За увеличение объема работ при подготовке к новому учебному году, летнему оздоровительному сезону – от 1000 до 5000 рублей;
- За изготовление дополнительного дидактического материала, пособий, пошив сложных декораций и др. предметов – до 5000 руб.;
- За выполнение дополнительной работы при подготовке и проведении открытых мероприятий в структурном подразделении – до 3000 руб.;
- За проявление творческой инициативы и ответственного отношения к должностным обязанностям при организации различных мероприятий и акций – от 500 руб.;
- За конструктивную инициативу и творчество, направленные на развитие образовательного учреждения, большой вклад в модернизацию образовательной системы округа и укрепление сотрудничества с окружающим сообществом – до 5000 руб.;
- За качественное проведение инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, основных средств, расчетов, платежей обязательств, договоров –до 5000 руб.
- За качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда – до 5000 рублей;
- За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ – до 5000 рублей;
- За высокое качество организации работы по обеспечению санитарно-гигиенических норм в школе в соответствии с СанПиН – до 5000 рублей;
- За своевременное и качественное предоставление отчетности – до 10000 рублей;
- За качественное ведение документации – до 10 000 рублей;
- За содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений – до 3000 рублей;
- За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок – до 3000 руб.;

- По итогам календарного года – от 500 рублей;
- За качественное выполнение других работ, не предусмотренных данным пунктом.

4.4. Материальная помощь из средств экономии заработной платы выплачивается:

- в случае смерти близких родственников, в случае рождения ребенка, в целях социальной поддержки (единовременная материальная помощь).

4.5. Выплаты сотрудникам СП ДО «ДДЮТ «Успех» г. Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г. Жигулевск носят разовый характер и устанавливаются по приказу директора. Основанием для установления выплат работникам СП являются материалы –представления:

- руководителем СП ДО «ДДЮТ «Успех» г. Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г. Жигулевск – на работников СП ДО «ДДЮТ «Успех» г. Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г. Жигулевск;
- заведующим хозяйством – на технический персонал СП ДО «ДДЮТ «Успех» г. Жигулевск» ГБОУ СОШ № 14 г. Жигулевск.

4.6. При отсутствии средств экономии заработной платы выплаты премий не производятся.

5. Заключительные положения

5.1. Положение согласуется с представительным органом работников - общим собранием трудового коллектива.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с 22 декабря 2023 года.

5.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

5.4. Образовательное учреждение вправе вносить в настоящее Положение изменения и дополнения.