

Принято
на общем собрании работников
ГБОУ СОШ №14
Протокол № от 202__г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ СОШ № 14
_____ В.Н. Ермиков
Приказом
№ от 202__ г.

Согласовано:
с профсоюзным комитетом
ГБОУ СОШ № 14
протокол № от « » 202__г.
Председатель профсоюзного комитета
ГБОУ СОШ № 14
Е.О. Букалаева



O=ГБОУ СОШ № 14,
CN=Ермиков В.Н., E=
cu_sch14zhg@63edu.ru
00c8974633c5cc4d3b
2026.10.06
09:06:12
+04'00'

**ИЗМЕНЕНИЯ
в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и порядке
установления доплат и надбавок к
должностным окладам
работникам ГБОУ СОШ №14**

1. Пункт 1 дополнить:

«О внесении изменений в постановление правительства Самарской области от 23.08.2024 n 617 "Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений правительства Самарской области" от 19.08.2026г. № 536»

2. Раздел 2

в пункте 2:

подпункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

"объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, до уровня МРОТ;"

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

"4) объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ, за исключением объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, до уровня МРОТ.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ, за исключением объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, до уровня МРОТ, определяется исходя из фактической потребности, распределяется руководителем образовательного учреждения;

в пункте 4 абзац первый изложить в следующей редакции::

Зарботная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$ЗП_{п} = БЧ_{п} \times К + СП_{п} + СТ_{п},$$

где $ЗП_{п}$ - заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

в **абзаце одиннадцатом** слова "(далее - коэффициент)" заменить словами "(далее - коэффициент 1)";

в **абзаце двенадцатом** слово "коэффициента" заменить словом "коэффициента 1";

после **абзаца девятнадцатого** дополнить абзацами следующего содержания:

"К - коэффициент, повышающий базовую часть фонда оплаты труда педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, исходя из уровня МРОТ (далее - коэффициент 2), который рассчитывается по формуле

$$K = \frac{(БЧ_{п} + (MP - БЧ_{пс} - СТ_{п} - M_{л} - M_{м} - B_{зв}))}{B_{ч}},$$

где МР - значение МРОТ при выполнении работником нормы рабочего времени, установленной приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" (далее - приказ N 269). В случае если фактически отработанное педагогическим работником, осуществляющим образовательный процесс в соответствии с учебным планом, время менее установленной приказом N 269 нормы, значение показателя МР принимается за МРОТ, исчисленный пропорционально установленной нагрузке;

БЧ_{пс} - базовая часть фонда оплаты труда педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, за ставку заработной платы при выполнении нормы рабочего времени, установленной приказом N 269. В случае если ставка заработной платы менее установленной приказом N 269 нормы, базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, исчисляется пропорционально установленной нагрузке;

СТ_п - стимулирующая часть фонда оплаты труда, которая включает в себя выплаты стимулирующего характера педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

М_л - ежемесячная денежная выплата на осуществление педагогическим работником (в том числе руководящим работником, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная постановлением Правительства Самарской области от 21.02.2005 N 22;

М_м - ежемесячная денежная выплата молодому, в возрасте не старше 35 лет, педагогическому работнику, установленная постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013 N 239;

В_{зв} - выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки.

Конкретный размер коэффициента 2 устанавливается локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения.

Если размер коэффициента 2 меньше 1, то он не применяется, если коэффициент 2

больше 1, то значение коэффициента 2 рассчитывается по математическим правилам до шести знаков после запятой;"

абзац второй пункта изложить в следующей редакции:

"БЧ_р - базовая часть фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле

$$БЧ_r = ЗП_{\text{пср}} \times K_r + Ч_r,$$

где ЗП_{пср} - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, по общему тарификационному списку в данном общеобразовательном учреждении с учетом специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда, за исключением объема средств, направляемого на доведение заработной платы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, до уровня МРОТ, за январь и за сентябрь;"

абзац второй пункта 7 изложить в следующей редакции:

"БЧ_{зг} - базовая часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле

$$БЧ_{\text{зг}} = ЗП_{\text{пср}} \times K_p + П,$$

где ЗП_{пср} - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, по общему тарификационному списку в данном общеобразовательном учреждении с учетом специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда, за исключением объема средств, направляемого на доведение заработной платы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, до уровня МРОТ, за январь и за сентябрь;"

пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Месячная заработная плата работника общеобразовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Месячная заработная плата работника общеобразовательного учреждения, работающего в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части МРОТ, исчисленного пропорционально отработанному времени."

пункт 18 изложить в следующей редакции:

"18. Руководитель общеобразовательного учреждения обеспечивает исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и постановлений Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 N 40-П и от 05.03.2025 N 10-П в общеобразовательном учреждении.